

## **Verbale di monitoraggio relativo all' attuazione delle misure di prevenzione di prevenzione del PTPCT 2025 - 2027**

### **Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza**

avvia il monitoraggio relativo all' attuazione e dell'idoneità delle misure programmate nel PTPCT 2025 - 2027

- 1) **Codice di Comportamento** : l'Ente ha provveduto a fare una ricognizione della modulistica in uso essendo stato approvato il nuovo Codice di Comportamento
- 2) **Trasparenza Amministrativa**: è stata effettuata verifica straordinaria su 5 sottosezioni della sezione Amministrazione Trasparente e il relativo verbale è consultabile al seguente link <https://ordinematera.conaf.it/trasparenza/prevenzione-della-corruzione/>
- 3) **Formazione** – la formazione in materia di anticorruzione è stata svolta nei confronti sia del personale che dei consiglieri dell' Ordine tramite un corso base teorico- pratico tenuto dalla avv. Rossana Turturiello per conto della scuola IPSOA ( Gruppo Wolters Kluwer Italia) insieme all' Ordine degli avvocati di Matera.
- 4) **Inconferibilità/ incompatibilità** : a seguito della nomina del nuovo Consiglio e delle novità che hanno riguardato il d.lgs. n. 39/13, la misura e le verifiche annesse saranno riprogrammate nel 2026.
- 5) **Patto di integrità** : non essendo stati fatti affidamenti, non è stato possibile verificare il rispetto della misura nei termini descritti nel PTPCT 2025- 2027; pertanto, la misura sarà confermata nel 2026.
- 6) **Il monitoraggio delle situazioni di conflitto di interessi: la misura sarà riprogrammata nel 2026.**
- 7) **Whistleblowing** : è stata fatta formazione sulle nuove linee guida , ma in considerazione dell' uscita della Delibera n. 479 del 26 novembre 2025 di modifica della Delibera n. 311 del 12 luglio 2023, la misura sarà riprogrammata nel 2026
- 8) **La rotazione ordinaria** : come precisato nel PTPCT 2025- 2027, la rotazione ordinaria non risulta praticabile presso l'ODAF Matera per ridotti requisiti dimensionali dell'organico, ovvero una semplice unità lavorativa in part time. Ad ogni modo si rappresenta che i processi decisionali sono in capo al Consiglio direttivo e che pertanto la rotazione, oltre a non essere praticabile, risulta superata dalla circostanza che nessuna delega è attribuita ai dipendenti né relativamente a scelte né relativamente a spese.

### **Conclusioni**

All'esito della verifica, si evidenzia la necessità di implementare le misure di prevenzione e la fase del monitoraggio, in linea con le indicazioni del PNA approvato , ma non ancora reso pubblico.

IL RPCT

